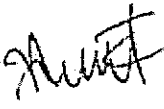
 Gobernación Cundinamarca	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO		Código:	E-GETH -FR-028
	SOLICITUD DE CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA PERSONA NATURAL		Versión:	15
			Fecha de Aprobación:	25/09/2025
INFORMACION BASICA				
NOMBRE DEL ORDENADOR DEL GASTO QUE EMITE LA SOLICITUD:		Neidy Adriana Tinjaca Rueda		
SECRETARÍA O UNIDAD QUE PRESENTA LA NECESIDAD:		SECRETARÍA DE SALUD		
DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL PERSONAL:		SUBDIRECCIÓN GESTIÓN Y PROMOCIÓN DE ACCIONES EN SALUD PÚBLICA	RICARDO ALBERTO PORRAS LOPEZ	
NECESIDAD				
OBJETO DEL CONTRATO:		Prestar servicios como profesional especializado para la gestión y promoción de acciones en salud pública, en el marco del desarrollo de la ruta de promoción y mantenimiento de la salud cursos de vida primera infancia e infancia en el departamento de Cundinamarca.		
OBLIGACIONES ESPECIFICAS				
1. Asesorar y participar en los comités de salud infantil y plan para la reducción de la mortalidad en primera infancia en el marco de las líneas estratégicas de gestión en la salud pública.				
2. Asesorar al talento humano en salud desde la atención Integral de enfermedades prevalentes de la infancia (AIEPI) en el componente clínico para la implementación de las estrategias y GPC para la prevención, manejo y control de IRA – EDA y demás enfermedades prevalentes en los curso de vida primera infancia e infancia.				
3. Preparar asistencias técnicas en la modalidad virtual y/o presencial para la atención Integral de enfermedades prevalentes de la primera infancia e infancia (AIEPI) en el componente clínico y comunitario para la implementación de la estrategia en los municipios del Departamento a necesidad.				
4. Asistir técnicamente según necesidad a las IPS'S Públicas del departamento en el marco de las intervenciones individuales establecidas para el recién nacido según resolución 3280 de 2018 y normatividad vigente.				
5. Asistir técnicamente según necesidad a los profesionales en salud de las IPS'S Públicas del departamento en la valoración Integral en salud cursos de vida primera infancia e infancia y Escala Abreviada de Desarrollo Versión 3 e instrumentos anexos de tamizaje.				
6. Desarrollar técnicamente según necesidad a los profesionales en salud de las IPS'S Públicas del departamento para la implementación, seguimiento y fortalecimiento del Programa Nacional de Prevención, Manejo y control de la Infección Respiratoria Aguda según circular externa 52 de 2022 del ministerio de salud y normatividad vigente para el tema.				
7. Aportar en los requerimientos e informes solicitados por los diferentes entes de control y actores relacionados con la atención integral de la salud infantil.				
8. Asistir y aportar en las unidades de análisis de eventos de interés en salud pública en menores de 18 años de acuerdo a necesidad.				
9. Desarrollar con el equipo de profesionales especializados la elaboración de boletines, indicadores epidemiológicos, informes de evento y/o respuestas necesarias relacionadas con los eventos de interés en salud pública en primera infancia e infancia definidos por el equipo de AIEPI.				
10. Organizar en el desarrollo de las acciones de gestión de la salud pública, implementando estrategias de Intervención Integral en el marco del plan decenal de salud.				
11. Desarrollar los procesos que le sean asignados inherentes a la gestión de la salud pública.				
12. Participar en el acompañamiento en la supervisión técnica de los contratos de PIC Departamental en revisión y recepción de productos entregados por las Empresas Sociales del Estado de acuerdo con lo establecido en los anexos técnicos y demás documentos asociados.				
13. Cooperar con las demás actividades que le sean asignadas acorde a la naturaleza del contrato.				
PERFIL REQUERIDO				
NIVEL	FORMACIÓN ACADÉMICA		TIEMPO DE LA EXPERIENCIA (EN MESES) (Experiencia laboral para Bachilleres, técnicos y tecnólogos) y profesional para nivel profesional	
	ÁREA DEL CONOCIMIENTO	NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO		
Profesional	Ciencias de la Salud	Medicina		
Especializado	PEDIATRIA		De 27 a 34 meses de experiencia profesional	
Requiere equivalencia: No				
Cual ? :				
Requiere concepto precontractual de la Secretaría de Prospectiva e Integración Territorial Si				
Especificar origen de los recursos: Inversión				
CERTIFICACIÓN				
Yo, Neidy Adriana Tinjaca Rueda en mi calidad de Secretaria de Salud, certifico que no es posible atender la necesidad del servicio con el personal de planta asignado en la actualidad a la mencionada dependencia, y que el ejercicio de las actividades u obligaciones a contratar no es de carácter permanente.				

De esta manera solicito a la Dirección de Potencial Humano del Departamento Administrativo de Función Pública de Cundinamarca, la expedición de la certificación de Insuficiencia de Personal de Planta.

Secretaría de Salud
Los campos de secretaría y dependencia que requiere el personal deben ser diligenciados acorde con la estructura de la Administración Departamental - Organización interna.

Eduardo Pineda Lora
mag 111